



APPEL A CANDIDATURE EXTERNE

Située à 9 kms au sud-est de Rennes (1^{ère} couronne), la ville de Vern-sur-Seiche, 8400 habitants et commune de Rennes Métropole, offre un cadre de vie dynamique et naturel. Pour sa ville en pleine expansion, l'équipe municipale recrute :

UN.E RESPONSABLE DU POLE RESSOURCES HUMAINES

**Remplacement temporaire à temps complet à pourvoir dès que possible
Cadre d'emplois des attachés territoriaux (catégorie A)**

Missions

Membre de l'équipe de direction, vous avez en charge, sous l'autorité du Directeur général des services, et en cohérence avec les orientations stratégiques de la collectivité, la conduite des projets en matière de ressources humaines, la coordination de l'ensemble des moyens nécessaires à leur mise en œuvre, ainsi que l'animation, l'encadrement, la coordination du pôle et de son activité au quotidien (2 cadres C et 1 cadre B – 140 agents en moyenne, 170 paies mensuelles, masse salariale de plus de 4M€).

Plus précisément, vous assurez notamment les missions principales suivantes :

- Participation à la définition de la politique en matière de ressources humaines et des lignes directrices de gestion, et conduite des projets en découlant en lien avec la Direction générale
- Conseil et accompagnement des élus et de la direction générale en fonction des orientations politiques et contraintes de la collectivité
- Information, communication, conseil et accompagnement des agents, des encadrants et des services en matière de ressources humaines et de ses évolutions
- Conseil, coordination et accompagnement de l'activité opérationnelle du service
- Pilotage et sécurisation de la gestion administrative et statutaire, veille réglementaire globale, définition des procédures de travail et d'instruction des dossiers, pré-contrôle de légalité interne des actes du service et prise en charge des contentieux en matière de personnel, traitement des dossiers complexes ou exceptionnels en matière de gestion des ressources humaines
- Participation, en lien avec la Direction générale, à l'animation du dialogue social, et pilotage des instances représentatives, préparation et suivi des instances, relations avec les organisations syndicales et les représentants du personnel
- Gestion des emplois, des effectifs et développement des compétences, organisation et mise en œuvre du processus sécurisé de recrutement, participation aux entretiens de sélection, définition des orientations et coordination du plan de formation
- Pilotage de l'activité RH et de la masse salariale, établissement et suivi du budget et du tableau des effectifs, conception d'outils de pilotage et d'aide à la décision
- Accompagnement et pilotage de la modernisation informatique et logicielle du service et de la dématérialisation des procédures

Profil souhaité

- Formation supérieure en gestion des ressources humaines ou administration des collectivités locales
- Expérience confirmée en management et pilotage des ressources humaines au sein d'une collectivité territoriale ou établissement public local
- Maîtrise du statut de la fonction publique et des métiers territoriaux
- Rigueur, organisation, autonomie et réactivité
- Sens aigu des relations humaines et du travail en équipe
- Force de proposition et d'initiative
- Capacités d'analyse, de rédaction, de synthèse, et pédagogie
- Maîtrise des outils informatiques dans le domaine d'activité

Conditions de recrutement

- Recrutement par voie contractuelle
- Localisation : Mairie
- Temps de travail : temps complet sur la base de 38H hebdomadaire + RTT, disponibilité en soirée
- Rémunération indiciaire + primes + chèques déjeuners

*Les candidatures à l'attention de Monsieur le Maire (CV + lettre de motivation) sont à adresser **dès que possible** par mail à recrutement@vernsurseiche.fr ou par courrier à Mairie de Vern-sur-Seiche - service RH – CS47118 – 22 rue de Châteaubriant -35771 VERN-SUR-SEICHE Cedex.*