



## APPEL A CANDIDATURE INTERNE / EXTERNE

Située à 9 kms au sud-est de Rennes (1<sup>ère</sup> couronne), la ville de Vern-sur-Seiche, 8100 habitants et commune de Rennes Métropole, offre un cadre de vie dynamique et naturel. Pour sa ville en pleine expansion, l'équipe municipale recrute :

### UN.E CHEF.FE D'EQUIPE ESPACES VERTS

Poste permanent à temps complet à pourvoir dès que possible dans le cadre d'un départ à la retraite  
Cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (catégorie C)

#### Missions

Sous l'autorité du technicien responsable du service Environnement et patrimoine naturel (13 agents), vous assurez la gestion générale, la planification et l'organisation pratique de l'entretien des espaces verts et naturels d'un secteur géographique, dans le respect de la qualité écologique (commune « zéro phyto ») et paysagère des sites.

Missions principales :

- Gestion et encadrement d'une des 2 équipes Espaces verts sur le secteur géographique défini
- Coordination de l'activité et des priorités de l'équipe
- Contrôle et participation active aux travaux dans le respect des règles et consignes de sécurité, à la fois pour les agents et pour les usagers
- Force de proposition en matière de gestion et d'évolution du patrimoine vert
- Développement et pilotage de projets propres à stimuler la créativité des agents de l'ensemble du service
- Préparation et suivi du budget lié au secteur en lien avec le responsable

Missions annexes :

- Relais du chef d'équipe espaces verts du 2<sup>nd</sup> secteur géographique en cas d'absence (planification et suivi des travaux, coordination d'équipe)
- Rencontre avec les citoyens dans le cadre des demandes d'interventions et de la planification des travaux qui en découlent
- Astreintes et renfort ponctuel sur les manifestations (manutention) et le déneigement

#### Profil souhaité

- BTS ou bac pro en espaces verts – travaux paysagers ou équivalent
- Maîtrise des techniques d'entretien des espaces verts, compétences horticoles, notions de gestion différenciée
- Connaissance des règles de sécurité liées au secteur d'activité
- Aisance informatique
- Aptitude à la coordination d'équipe, sens du relationnel
- Capacité à prendre des initiatives, à anticiper, à s'organiser
- Disponibilité et réactivité
- Expérience sur un poste similaire
- Permis B obligatoire

#### Conditions de recrutement

- Recrutement par voie statutaire (mutation, détachement ou liste d'aptitude sur concours ou examen professionnel) ou à défaut, contractuelle
- Localisation : Centre technique municipal (6 rue du champ Brûlon) et déplacements quotidiens sur l'ensemble du territoire communal
- Temps de travail : temps complet sur la base de 38H hebdomadaire + RTT selon planning fixe : 8h15-12h / 13h15-17h (mardis, jeudis, vendredis) 17h15 (lundis, mercredis)
- Rémunération indiciaire + primes + chèques déjeuners

---

Les candidatures à l'attention de Monsieur le Maire (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de carrière ou attestation de réussite au concours) sont à adresser **jusqu'au 30 juin 2022** par mail à [service.rh@vernsurseiche.fr](mailto:service.rh@vernsurseiche.fr) ou par courrier à service RH – CS47118 – 22 rue de Châteaubriant -35771 VERN-SUR-SEICHE Cedex.